**ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE**

**DI RIMODULAZIONE DELL’ORARIO DI LAVORO FINALIZZATO ALLA PARTECIPAZIONE AL FONDO NUOVE COMPETENZE 3 – COMPETENZE PER L’INNOVAZIONE**

L'AZIENDA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in persona del legale rappresentante / del delegato dal legale rappresentante, Signor\_\_\_\_\_\_\_ (di seguito anche azienda);

SISTEMA IMPRESA, C.F. 91027920197, con sede in Roma, via Valadier, n. 36, in persona del Presidente, Avv. Bellino Elio Panza;

e

CONFSAL - Confederazione dei Sindacati Autonomi Lavoratori, C.F. 97279170589, con sede in Roma, viale di Trastevere, n. 60, in persona della Prof.ssa Stefania Tancredi, nata a Benevento il 14/6/1979 e residente in Roma, via Vigliena, n. 10, C.F. TNC SFN 79H54 A783J;

e

Federazione …………………………., C.F. …………………………, con sede in …………………………, Via…………………………, n. …., in persona di/della ……………….., nato/a il ……………….. a ……………….., C.F. …………………… ed ivi residente in via ……………………, n. …;

**PREMESSO CHE:**

* l’azienda esercita l’attività di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice ATECO primario\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice ATECO secondario\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, applica il ccnl denominato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sottoscritto da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(parte datoriale) e \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_parte sindacale (codice CNEL\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, aderisce all’ente bilaterale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ed al fondo di assistenza sanitaria integrativa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* l’azienda è rappresentata da SISTEMA IMPRESA;
* SISTEMA IMPRESA è un’associazione datoriale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale ed è l’espressione nazionale unitaria dei soggetti imprenditoriali, economici e professionali organizzati (in associazioni provinciali, associazioni nazionali di categoria e federazioni di settore) nell’ambito del sistema confederale;
* CONFSAL (Confederazione dei Sindacati Autonomi Lavoratori), è un sindacato dei lavoratori comparativamente più rappresentativo sul piano nazionale;
* ………………………., aderente a CONFSAL, è un sindacato dei lavoratori comparativamente più rappresentativo sul piano nazionale;
* l’art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze;
* il decreto del 10 ottobre 2024, pubblicato in data 3 dicembre 2024, emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro deII’Economia e delle Finanze, è finalizzato all'attuazione della terza edizione di Fondo nuove competenze;
* in data 5 dicembre 2024, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato l'avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - Competenze per l'lnnovazione - FNC3, cofinanziato da Unione Europea e Coesione Italia 21- 27;
* l’Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l’azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo);
* le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell’orario di lavoro in relazione all’attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato “Competenze per l’Innovazione” ai sensi dell’art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.mi.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024;
* l’azienda aderisce al FONDO FORMAZIENDA (di seguito FPI) che partecipa al Fondo Nuove Competenze; pertanto, l’azienda si impegna a presentare al suddetto FPI, secondo le modalità e le regole da questo stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;
* in data 30 gennaio 2025, il FONDO FORMAZIENDA ha emanato la Disciplina Speciale dei Conti Individuali – FNC3, documento che regola la partecipazione delle imprese ad esso aderenti alla formazione finanziata nell’ambito del Fondo Nuove Competenze – terza edizione;
* in data 30 gennaio 2025, il FONDO FORMAZIENDA ha disciplinato le modalità di stipula degli accordi di rimodulazione degli orari di lavoro informandosi al Testo Unico sulla Rappresentanza del 25 maggio 2016 sottoscritto da SISTEMA IMPRESA e CONFSAL, così come integrato con l’accordo del 30 gennaio 2025;
* l’art. 8 (sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità) del D.L 13 agosto 2011, n. 138, convertito in L. 14 settembre 2011, n. 148 offre alle imprese la possibilità di derogare, entro certi limiti e per specifiche materie, alle disposizioni di legge e di contratto collettivo per adeguarle alle condizioni e alle esigenze di organizzazione del lavoro di ciascuna azienda. Il comma 2 bis della disposizione sopra richiamata, infatti, consente ai contratti di prossimità, di operare “in deroga alle disposizioni di legge che disciplinano le materie richiamate dal comma 2 ed alle relative regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro”, fermo il rispetto della Costituzione, della normativa comunitaria e delle convenzioni internazionali sul lavoro;
* il principio di sussidiarietà sancito dalla normativa applicabile rappresenta il criterio di riferimento per l’individuazione dei soggetti legittimati alla sottoscrizione degli accordi di prossimità e, conseguentemente, delimita la titolarità negoziale per la stipula degli accordi di rimodulazione dell’orario di lavoro, ai fini dell’accesso ai finanziamenti previsti dall’Avviso FNC3;
* non sono presenti rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e di quanto previsto nell’Avviso FNC3;
* sono presenti le rappresentanze territoriali di SISTEMA IMPRESA e CONFSAL, soci costituenti il Fondo Formazienda.

**CONSIDERATO CHE:**

* *descrivere gli elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione*;
* *descrivere le finalità del progetto formativo in relazione ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze di innovazione aziendale;*
* *descrivere l’ambito o elenco degli ambiti di innovazione previsti dall’Avviso FNC3 di riferimento dell’Accordo;*
* *qualora il progetto formativo sia realizzato attraverso Sistemi formativi o Filiere formative, descrivere caratteristiche e finalità del progetto di rete; in caso contrario, cancellare il punto;*
* *descrivere le modalità di informazione e comunicazione ai destinatari dell’azione formativa riguardanti le finalità del piano formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale dando evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l’utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali.*

**CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

* le Parti, con il presente accordo, intendono definire

(*scegliere l’opzione corretta)*

[] un percorso formativo sulla base del quale

[] una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali

avviare

(*scegliere l’opzione corretta)*

[] un percorso personalizzato

[] percorsi personalizzati

di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva;

* (*scegliere l’opzione corretta*)

[] Il percorso formativo di cui al precedente comma è finalizzato

[] I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati

all’innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito

(*scegliere l’opzione corretta)*

[] al percorso di apprendimento

[] ai percorsi di apprendimento

attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell’Avviso FNC3.

**LE PARTI CONVENGONO**

* le premesse sono parte integrante del presente accordo;
* in riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa, il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso

(*scegliere l’opzione corretta*)

[] il piano formativo e percorso formativo descritto

[] i piani formativi e percorsi formativi descritti

nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione;

* l’orario di lavoro destinato all’attività formativa per l’accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell’approvazione del finanziamento;
* il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all’occupazione che prevedano la riduzione dell’orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS);
* le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell’approvazione dell’istanza come previsto dall’Avviso FNC3;
* l’azienda si avvarrà, per l’erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall’Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato;

* l’attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell’Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato
* (*scegliere l’opzione corretta*)

[] I lavoratori coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS.

[] I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (identificare la/le fattispecie riferita/e all’accordo) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPSi piani formativi e percorsi formativi descritti.

[] I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell’avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS.

**CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATATRI DELLA FORMAZIONE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| UNITA’ PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE (se identificabili) | REGIONE | N° DIPENDENTI TOTALI | N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| totali |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE | SI/NO | Numero |
| Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell’istanza *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)* |  |  |
| Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)* |  |  |
| Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all’art. 45 del DM 81/2015*Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)* |  |  |
| Disoccupati preselezionati dall’azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)* |  |  |
| Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale*Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI* |  |  |

*Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all’attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)*

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **N° destinatari totali** | **N° ore di formazione totale** |
|  |  |

Il presente accordo di rimodulazione dell’orario di lavoro vale anche quale condivisione del piano formativo allegato.

* L’accordo di rimodulazione dell’orario di lavoro

(*scegliere l’opzione corretta)*

1. [] è stato
2. [] non è stato

stipulato in precedenza con rappresentanze sindacali operative in azienda o tramite rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale diverse da SISTEMA IMPRESA e CONFSAL.

Nel caso di risposta 1., le Parti si danno atto che il presente accordo vale quale accordo integrativo del precedente che si allega.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 L’AZIENDA Federazione aderente a Confsal

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SISTEMA IMPRESA CONFSAL

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**ALLEGATI**

**ALLEGATO 1**: ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell’istanza)*, CON INDICAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI, DELLA REGIONE SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE *(nel caso ricorrano le condizioni per la realizzazione di più piani formativi, a ciascun piano formativo sarà allegato il relativo elenco dei lavoratori. Il solo caso che non prevede l’identificazione dei destinatari della formazione al momento della presentazione dell’istanza è quello dei piano formativo “stagionali” così come disciplinato al Paragrafo 14 dell’Avviso FNC3).*

**ALLEGATO 2**: PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIO/I *(1 piano formativo per ogni FPI e/o un piano formativo non associato a FPI)*

**ALLEGATO 3**: EVENTUALE PIANO E PERCORSO FORMATIVO “STAGIONALI” *ex Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) dell’Avviso FNC3*

**ALLEGATO 4**: EVENTUALE ACCORDO DI RIMODULAZIONE DELL’ORARIO DI LAVORO STIPULATO IN PRECEDENZA